

**HUBUNGAN ANTARA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
DENGAN KINERJA KARYAWAN**

**SKRIPSI**

Diajukan kepada Fakultas Psikologi  
Untuk Memenuhi Sebagian PersyaratanMemperoleh  
Gelar Derajat Sarjana (S-1) Psikologi



Oleh:

**AHMAD HUSEIN ABDILLAH**

**F 100 160 085**

**FAKULTAS PSIKOLOGI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2021**

**HUBUNGAN ANTARA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
DENGAN KINERJA KARYAWAN**

**SKRIPSI**

Diajukan kepada Fakultas Psikologi  
untuk memenuhi sebagian Persyaratan memperoleh  
Gelar Derajat Sarjana (S-1) Psikologi

Oleh:

**AHMAD HUSEIN ABDILLAH**

**F 100 160 085**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2021**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**HUBUNGAN ANTARA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
DENGAN KINERJA KARYAWAN**

Oleh :

**AHMAD HUSEIN ABDILLAH**

**F 100 160 085**

Telah disetujui untuk dipertahankan  
didepan Dewan Penguji

Telah disetujui oleh:

Pembimbing



**Achmad Dwityanto S.Psi., M.Si**  
**NIK.NIDN: 805/0609106802**

**Tanggal, 22 Januari 2021**

## HALAMAN PENGESAHAN

### HUBUNGAN ANTARA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN KINERJA KARYAWAN

Yang diajukan oleh :

**AHMAD HUSEIN ABDILLAH**

**F 100 160 085**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji  
Pada tanggal 22 Januari  
2021  
dan dinyatakan telah memenuhi syarat


Ketua Sidang

**Achmad Dwityanto, S. Psi., M. Si**



Penguji I

**Susatyo Yuwono, S. Psi, M. Si, Psikolog**



Penguji II

**Santi Sulandari, S. Psi., M. Ger**



Surakarta, 22 Januari 2021  
Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Fakultas Psikologi  
Dekan,



**Susatyo Yuwono, S.Psi., M.Psi., Psikolog**  
NIK. NIDN: 838/0624067301

## SURAT PERNYATAAN

Bismillahirrohmanirrohim

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Ahmad Husein Abdillah  
NIM : F 100 160 085  
Fakultas : Psikologi  
Judul : Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional Dengan  
Kinerja Karyawan

Menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak dapat terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini, dan disebutkan dalam daftar pustaka. Saya juga menyatakan bahwa hasil karya ini adalah benar-benar karya saya pribadi, sama sekali tidak melakukan plagiat ataupun meminta jasa pembuatan skripsi dari pihak lain.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan segala kesungguhan. Apabila dilain waktu ditemukan hal-hal yang bertentangan dengan pernyataan saya, maka saya bersedia menerima konsekuensinya.

Yang Menyatakan

Surakarta, 22 Januari 2021



Ahmad Husein Abdillah

## UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan pertolongan dan kemudahan dalam menyusun dan menyelesaikan proses penulisan skripsi ini. Skripsi ini juga tidak akan pernah selesai tanpa adanya bantuan dari banyak pihak, baik dalam bentuk dukungan, kritik maupun saran kepada penulis. Oleh karena itu, dengan kerendahan hati penulis mengucapkan rasa terima kasih kepada:

1. Kedua Orang Tua saya, Bpk. Kustam dan Ibu Sri Kundari juga saudara-saudara saya tercinta Muhammad Nurul Fadel dan Alfu Ni'am Faza yang telah mendoakan, membimbing, mendukung serta menyemangati saya dalam melewati proses kehidupan ini.
2. Bapak Susatyo Yuwono, M. Si, Psikolog selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan izin dan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian.
3. Bapak Achmad Dwityanto S.Psi., M.Si selaku pembimbing skripsi dan pembimbing akademik, terima kasih atas bimbingan dan atas kesabaran bapak dalam membimbing penulis selama ini.
4. Seluruh staff pengejar dan staff karyawan Tata Usaha Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah membantu penulis menggapai cita keilmuan dan kelancaran penulis skripsi ini.
5. Diriku sendiri saya ucapkan terima kasih.
6. Saudara Moh. Yusril Mahendra terima kasih menjadi seperjuangan dalam penelitian ini.
7. Ibu Dian selaku HRD di PT. Sinarfood Healthindo di Kabupaten Sukoharjo terima kasih atas bantuan dalam penelitian ini
8. Kepada sahabat saya Beny, Mahmet, Nalilu, Adiba, Ainun, Rizal, Pinta, Mahardika, Akmal, Ridwan, Yuda, Dien, dan Indra terima kasih motivasi, dukungan dan kebahagiaan yang diberikan selama ini.
9. Rekan-rekan seperbimbingan. Terimakasih telah memberikan semangat, doa dan membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini

10. Para responden penelitian, terima kasih telah meluangkan waktunya untuk memberikan bantuan kepada penulis.
11. Teman-teman seperjuangan Fakultas Psikologi 2016. Terima kasih untuk waktu yang telah kita habiskan bersama, berproses bersama, *see u on top!*
12. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu selama masa studi dan penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan yang disebabkan karena keterbatasan dan kemampuan penulis. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan membawaberkah bagi kita semua. Oleh karena itu penulis menghargai apabila ada yang memberikan kritik dan saran demi kesempurnaan skripsi ini.

Surakarta, 22 Januari 2021

Ahmad Husein Abdillah

## DAFTAR ISI

COVER .....	i
HALAMAN JUDUL .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
SURAT PENGESAHAN .....	iv
SURAT PERNYATAAN .....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
Abstrak .....	1
Abstract .....	2
PENDAHULUAN .....	3
METODE .....	12
HASIL .....	17
PEMBAHASAN .....	21
KESIMPULAN .....	23
SARAN .....	24
DAFTAR PUSTAKA .....	25
LAMPIRAN.....	28



## DAFTAR TABEL

Table 1 Hasil Produksi Dua Tahun Terakhir .....	5
Table 2 Skoring .....	13
Table 3 Blue Print Skala Kinerja .....	13
Table 4 Blue Print Skala Kepemimpinan Transformasional .....	14
Table 5 Sumbangan Efektif .....	18
Table 6 Kategorisasi Kinerja .....	19
Table 7 Kategorisasi Kepemimpinan Transformasional .....	20

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Blue Print Sebelum Uji Validitas.....	29
Lampiran 2 Blue Print Sesudah Uji Validitas .....	32
Lampiran 3 Skala Sebelum Uji Validitas.....	34
Lampiran 4 Perhitungan Uji Validitas .....	40
Lampiran 5 Skala Sesudah Uji Validitas .....	42
Lampiran 6 Perhitungan Uji Reliabilitas .....	47
Lampiran 7 Hasil dan Olah Data Uji Asumsi dan Uji Hipotesis .....	51
Lampiran 8 Sumbangan Efektif dan Kategorisasi .....	55
Lampiran 9 Bukti Fisik dan Bukti Analisis Data.....	60
Lampiran 10 Informed Consent (IC) .....	61
Lampiran 11 Surat Izin Penelitian .....	63
Lampiran 12 Surat Balasan Penelitian .....	64
Lampiran 13 Surat Bukti Uji Turnitin .....	65

## HUBUNGAN ANTARA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN KINERJA KARYAWAN

Ahmad Husein Abdillah<sup>1</sup>, Achmad Dwityanto<sup>2</sup>  
[abihusein66@gmail.com](mailto:abihusein66@gmail.com)<sup>1</sup>, [achmad.ums@gmail.com](mailto:achmad.ums@gmail.com)<sup>2</sup>  
Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta<sup>12</sup>

### Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepemimpinan transformasional dengan kinerja pada karyawan. Hipotesis yang diajukan yaitu ada hubungan positif antara kepemimpinan transformasional dengan kinerja pada karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Sinarfood Healthindo Sukoharjo berjumlah sampel 53 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik purposive sampling. Metode yang digunakan dalam penelitian adalah kuantitatif dengan alat ukur berupa Skala Kepemimpinan Transformasional dan Skala Kinerja. Teknik analisis data menggunakan *product moment*. Berdasarkan hasil diperoleh nilai koefisien korelasi (0,793) dan (p) sebesar 0,000 ( $p < 0,01$ ) yang menunjukkan ada hubungan positif yang sangat signifikan antara kepemimpinan transformasional dengan kinerja pada karyawan. Hasil kategorisasi menunjukkan kepemimpinan transformasional dan kinerja karyawan pada PT. Sinarfood Healthindo pada kategori sedang.

***Kata kunci:*** *Kepemimpinan Transformasional, Kinerja*

## RELATIONSHIP BETWEEN TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND EMPLOYEE PERFORMANCE

Ahmad Husein Abdillah<sup>1</sup>, Achmad Dwityanto<sup>2</sup>

[abihusein66@gmail.com](mailto:abihusein66@gmail.com)<sup>1</sup>, [achmad.ums@gmail.com](mailto:achmad.ums@gmail.com)<sup>2</sup>

Faculty of Psychology, Muhammadiyah Surakarta University

### Abstract

*This study aims to determine the relationship between transformational leadership and employee performance. The hypothesis proposed is that there is a positive relationship between transformational leadership and employee performance. The population in this study were employees of PT. Sinarfood Healthindo Sukoharjo totaled a sample of 53 people by using purposive sampling technique. The method used in this research is quantitative with measuring instruments in the form of a Transformational Leadership Scale and a Performance Scale. The data analysis technique uses the product moment. Based on the results obtained the correlation coefficient (0.793) and (p) is 0.000 ( $p < 0.01$ ) which indicates that there is a very significant positive relationship between transformational leadership and employee performance. The categorization results show transformational leadership and employee performance at PT. Sinarfood Healthindo in the medium category.*

**Keywords:** Transformational Leadership, Performance